

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm và một số nhiệm vụ trọng tâm trong 6 tháng cuối năm 2021

Thực hiện Công văn số 735/SNV-XDCQ, ngày 19/5/2021 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2021, Sở Công Thương báo cáo như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm, tình hình chung của cơ quan:

Bộ máy tổ chức Sở hiện có: Giám đốc Sở, 02 Phó Giám đốc Sở, 08 phòng chuyên môn và 01 đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở.

- Tổng số công chức, viên chức, người lao động là 52 người, trong đó: Công chức 35 người, viên chức 15 người, hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP 02 người.

- Đảng bộ Sở Công Thương gồm: 03 Chi bộ với 40 Đảng viên.

- Sở Công Thương có 01 tổ chức Công đoàn với 52 đoàn viên và 01 Chi đoàn Thanh niên với 7 đoàn viên.

2. Đánh giá những thuận lợi, khó khăn trong việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan:

a) Thuận lợi:

- Tập thể lãnh đạo, công chức, viên chức, người lao động có lập trường tư tưởng vững vàng, kiên định với mục tiêu, lý tưởng của Đảng. Đảng viên, công chức, viên chức nghiêm túc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chủ động trong công tác tham mưu, có ý thức tự giác thực hiện nội quy, quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị.

- Đội ngũ công chức, viên chức, người lao động khá vững mạnh về chuyên môn nghiệp vụ; có ý thức tự giác rèn luyện phẩm chất đạo đức, chấp hành pháp luật, thực thi công vụ theo nhiệm vụ được giao.

b) Khó khăn: Yêu cầu công tác quản lý nhà nước ngày càng cao, nhiệm vụ chuyên môn của Sở Công Thương nhiều, đòi hỏi đội ngũ công chức, viên chức phải nỗ lực nhiều hơn nữa trong công tác tham mưu để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo:

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, nhất là người đứng đầu về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Quán triệt Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Quy định số 11-QĐi/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của

dân; Quyết định số 99-QĐ/TW, ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư ban hành Hướng dẫn khung đề các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; triển khai thực hiện công tác dân vận khéo năm 2021; thực hiện phòng, chống dịch bệnh Covid-19; thực hiện công tác bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

Đồng thời, thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo của cấp trên về phát huy vai trò, hiệu quả Quy chế dân chủ cơ sở, trong công tác kiểm tra, đánh giá, tham mưu cấp ủy Đảng kịp thời, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

2. Hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị:

Xây dựng văn bản cụ thể nội dung thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, như: Quy chế làm việc, quy chế chỉ tiêu nội bộ về kinh phí quản lý hành chính, quản lý sử dụng tài sản công của cơ quan, đơn vị; quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban chấp hành Công đoàn với lãnh đạo cơ quan, đơn vị; Ban chỉ đạo thực hiện dân chủ Sở Công Thương được kiện toàn theo Quyết định số 06-QĐ/ĐU ngày 09/11/2020 của Đảng ủy Sở Công Thương, gồm 09 thành viên, do đồng chí Bí thư Đảng ủy Sở làm Trưởng ban.

Đảng ủy Sở cũng như các chi bộ đã ban hành chương trình giám sát, kiểm tra; Chương trình thanh tra, kiểm tra của Ban thanh tra nhân dân theo quy định.

Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa cơ quan hành chính nhà nước với các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện dân chủ ở cơ quan và đơn vị.

Kết quả chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm của công chức, viên chức đối với việc xây dựng và thực hiện dân chủ trong cơ quan, đơn vị: Nhận thức rõ việc thực hiện quy chế dân chủ trong sinh hoạt của cơ quan là nhiệm vụ rất quan trọng, Trưởng các phòng, đơn vị bám theo nội dung, nhiệm vụ của công tác dân chủ cơ sở để lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị mình. Bên cạnh đó, được sự quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo của cấp ủy Đảng, lãnh đạo Sở, tinh thần ý thức, trách nhiệm, tổ chức điều hành, quản lý nhà nước đi vào hoạt động nền nếp.

3. Kết quả thực hiện quy chế Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị:

3.1. Đánh giá vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan quy định tại Điều 4, Điều 5 của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ:

Cùng với triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, lãnh đạo Sở, lãnh đạo phòng, đơn vị thuộc Sở luôn gương mẫu chấp hành các quy định của Đảng, Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ; đồng thời, phổ biến, quán triệt kịp thời, thường xuyên đến công chức, viên chức những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và thực hiện dân chủ; thể hiện tốt trong quản lý, chỉ đạo và điều hành hoạt động của cơ quan theo quy chế và chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước cấp trên về toàn bộ hoạt động của cơ quan.

Song song với việc chỉ đạo thực hiện, lãnh đạo các phòng, đơn vị thuộc Sở thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc chấp hành Quy chế dân chủ, luôn lắng nghe, tôn trọng ý kiến góp ý, phê bình, không có hành vi trù dập và luôn tạo điều

kiện để công chức, viên chức thực hiện việc giám sát, kiểm tra các mặt hoạt động của cơ quan, đơn vị hoặc đối với cá nhân lãnh đạo, nhất là vai trò của tổ chức công đoàn cơ quan; kịp thời giải quyết các khiếu nại và thực hiện việc công khai kết quả giải quyết theo quy định của pháp luật.

3.2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ gắn liền với tiến hành các bước giới thiệu người ứng cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021- 2026: Sở Công Thương được phân bổ ứng cử Đại biểu Quốc hội theo Thông báo số 648/TB-MTTQ-BTT ngày 01/3/2021 của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Gia Lai về việc phân bổ số lượng, cơ cấu thành phần những người ứng cử đại biểu Quốc hội khóa XV (Bà Đào Thị Thu Nguyệt - Phó Giám đốc Sở), thực hiện đảm bảo các bước tiến hành để lập danh sách giới thiệu người ứng cử.

- Thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 286/QĐ-UBND, ngày 11/5/2021 về việc sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy hành chính và số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh quản lý, Sở Công Thương đang tiến hành thực hiện sắp xếp tổ chức, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Công tác cải cách hành chính: Sở Công Thương bám sát vào chương trình, kế hoạch của UBND tỉnh triển khai thực hiện tốt công tác cải cách hành chính của Sở, ban hành Kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính, chỉ đạo triển khai thực hiện tốt theo kế hoạch đã đề ra, gồm: Kế hoạch cải cách hành chính; Kiểm soát thủ tục hành chính; tuyên truyền công tác cải cách hành chính; kiểm tra công tác cải cách hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của Sở. Thường xuyên rà soát thủ tục hành chính để sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ thuộc thẩm quyền giải quyết của ngành công thương kịp thời, đúng quy định; thực hiện dân chủ trong quan hệ giải quyết công việc với các tổ chức, cá nhân, với công dân và công chức, viên chức của cơ quan. Đã niêm yết công khai tại trụ sở làm việc tại bộ phận một cửa và đăng tải trên trang thông tin điện tử của tỉnh, của Sở để công dân, cơ quan, tổ chức được biết các thủ tục hành chính giải quyết công việc về tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ, đến nay chưa có cá nhân, tổ chức doanh nghiệp phản ánh về hành vi gây phiền hà những nhiều, tiêu cực liên quan đến giải quyết thủ tục hành chính của Sở.

Cấp uỷ, Lãnh đạo Sở tập trung chỉ đạo các phòng, đơn vị nghiêm túc thực hiện cải cách hành chính, lồng ghép công tác cải cách hành chính vào hội nghị giao ban, công tác chỉ đạo, điều hành của Sở, đến nay chưa có cá nhân, tổ chức doanh nghiệp phản ánh về hành vi gây phiền hà những nhiều và tiêu cực liên quan đến giải quyết thủ tục hành chính của Sở.

Hiện đại hóa công tác hành chính: Sở đưa vào sử dụng có hiệu quả các phần mềm ứng dụng công nghệ thông tin, phần mềm Quản lý văn bản và điều hành, phần mềm “một cửa điện tử”, sử dụng hộp thư điện tử công vụ.

Công bố công khai địa chỉ, thông tin, đường dây nóng về công tác tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính tại nơi tiếp nhận và trả kết quả; khuyến khích tổ chức, cá nhân nộp hồ sơ dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 trên lĩnh vực Công Thương.

Kết quả: Từ ngày 01/01/2021 đến ngày 27/5/2021, Sở tiếp nhận giải quyết **3.923 hồ sơ** thuộc lĩnh vực Công Thương đảm bảo quy định (Mức độ 3: 08 hồ sơ; Mức độ 4: 3.225 hồ sơ; trực tuyến: 3.233 hồ sơ), không có hồ sơ trễ hạn. Việc giải quyết thủ tục hành chính qua hệ thống dịch vụ công trực tuyến đã phần nào giảm thời gian đi lại, tiết kiệm chi phí cho các tổ chức, cá nhân có liên quan, góp phần nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính của Sở.

- Công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư, khiếu nại tố cáo: Sở ban hành Quyết định số 23/QĐ-SCT, ngày 26/3/2021 về việc ban hành nội quy tiếp công dân tại Sở Công Thương tỉnh Gia Lai, duy trì công tác tiếp công dân thường xuyên theo quy định, bố trí nơi tiếp công dân tại Văn phòng và Thanh tra Sở, đồng thời tham mưu cho lãnh đạo tiếp nhận, giải quyết đơn thư, bố trí cho Lãnh đạo Sở tiếp công dân nếu công dân yêu cầu. Trong giải quyết công việc cán bộ, công chức đều có tinh thần phục vụ nhân dân tốt, không gây phiền hà cho các tổ chức, cá nhân liên hệ công tác. Trong 6 tháng đầu năm 2021, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của cán bộ, công chức và của tổ chức, cá nhân.

3.3. Đánh giá kết quả việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm 2020:

Ngay đầu năm, Sở đã tổ chức Hội nghị cán bộ công chức năm 2021. Trong hội nghị, Lãnh đạo Sở chủ trì, phối hợp với Công đoàn tổ chức. Thành phần dự hội nghị bao gồm toàn thể công chức, viên chức thuộc Sở. Nội dung thông qua kiểm điểm công tác chuyên môn năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ năm 2021; kết quả các phong trào thi đua, thực hiện công khai các khoản thu chi tài chính và kinh phí hoạt động, hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, quy chế chi tiêu nội bộ; kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức trước đó và những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của Sở; thảo luận, bàn biện pháp thực hiện kế hoạch công tác năm tới, cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của công chức trong cơ quan. Lãnh đạo Sở lắng nghe ý kiến đóng góp, phê bình của công chức; giải đáp những thắc mắc, kiến nghị của công chức; Thông qua Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan; phát động phong trào thi đua và ký kết giao ước thi đua giữa người đứng đầu cơ quan với tổ chức công đoàn.

4. Tác động của việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng cơ quan, đơn vị; thay đổi phong cách công tác, lề lối làm việc; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng trong cơ quan, đơn vị:

Sở Công Thương luôn coi trọng thực hiện quy chế dân chủ gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Tại Sở, đơn vị trực thuộc đều xây dựng và thực hiện tốt quy chế tiếp dân; quy chế làm việc; duy trì chế độ giao ban vào sáng thứ 2 hàng tuần, sơ kết tháng, quý, năm; quy chế chi tiêu nội bộ; quy chế thi đua khen

thường; chấn chỉnh xây dựng tác phong làm việc, thái độ giao tiếp ứng xử với các tổ chức, công dân đến liên hệ công tác.

Đối với công chức, viên chức luôn có ý thức thực hiện nghiêm quy chế dân chủ; chấp hành sự phân công của lãnh đạo trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Thông qua việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, công chức, viên chức đã thể hiện đầy đủ trách nhiệm của mình trong việc tham gia xây dựng và thực hiện các nội quy, quy chế của cơ quan, nghĩa vụ đối với Nhà nước cũng như chấp hành nghiêm những việc không được làm theo quy định.

Trong quan hệ giải quyết công việc với công dân, các tổ chức, công chức, viên chức đều thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, có mối quan hệ tốt với công dân, giải quyết công việc theo đúng thẩm quyền; không gây phiền hà, sách nhiễu cho tổ chức, cá nhân trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

- Lãnh đạo Sở thường xuyên quan tâm chỉ đạo các phòng, đơn vị thuộc Sở, các đoàn thể tổ chức tuyên truyền sâu rộng các quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ nhận thức của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động đối với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tổ chức Đảng, đoàn thể phối hợp chặt chẽ với chính quyền lãnh đạo, chỉ đạo đội ngũ công chức, viên chức thực hiện tốt quy chế dân chủ tại cơ sở, được quan tâm bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học...có quan hệ chính trị tốt, lập trường kiên định vững vàng, đạo đức lối sống trong sạch, lành mạnh, có ý thức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm cao, chấp hành nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nên mỗi công chức, viên chức đều có ý thức thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở.

- Việc triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan đã làm cho công chức, viên chức nhận thức rõ ràng vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của mình; phát huy tinh thần dân chủ trong công tác, tích cực tham gia ý kiến trước các hội nghị cơ quan về những việc công chức, viên chức được quyền tham gia ý kiến. Mỗi công chức, viên chức không ngừng rèn luyện, phấn đấu để nâng cao bản lĩnh chính trị, bồi dưỡng năng lực chuyên môn; xây dựng lối sống lành mạnh, trung thực và điều chỉnh lề lối làm việc theo hướng công khai, dân chủ; chống quan liêu, cửa quyền; chống tham nhũng, lãng phí.

- Với việc thực hiện Quy chế dân chủ đã đề cao được vai trò lãnh đạo của Đảng, các chi bộ cũng như của đảng viên, quần chúng, nhất là trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, việc công khai thảo luận, lấy ý kiến về các hoạt động của cơ quan, đã hạn chế đáng kể những khiếu nại, tố cáo, đơn thư trong công chức, viên chức.

2. Tồn tại, hạn chế:

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan còn một số hạn chế nhất định, cụ thể: Vẫn còn một số công chức, viên chức, đảng viên thực hiện các nội dung của quy chế dân chủ chưa cao, còn thụ động, máy móc, chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm của mình trong việc tham gia thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ ở cơ quan, ít tham gia ý kiến xây dựng các quy chế, quy định, chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, của ngành, dẫn tới hạn chế trong việc tham gia, đề xuất các biện pháp, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

Hoạt động của Ban thanh tra nhân dân chưa được phát huy, phương pháp hoạt động còn nhiều lúng túng, nội dung hoạt động còn chung chung chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Việc tổ chức kiểm tra thực hiện quy chế dân chủ chưa thường xuyên.

3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế: Do một số công chức, viên chức chưa dành nhiều thời gian nghiên cứu lĩnh vực ngành, do đó chưa chủ động đề xuất, góp ý các nhiệm vụ, giải pháp trong việc xây dựng các văn bản, chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, dẫn đến chưa mạnh dạn tham gia ý kiến trong các Hội nghị, cuộc họp của cơ quan.

Ban Thanh tra nhân dân do Lãnh đạo Thanh tra Sở làm Trưởng ban, nhiệm vụ chuyên môn của Thanh tra Sở tương đối nhiều, nên hoạt động còn hạn chế.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 06 THÁNG CUỐI NĂM

1. Nhiệm vụ:

- Tiếp tục quán triệt, phổ biến và triển khai thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Tổ chức rà soát, bổ sung hoặc thay thế các văn bản, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị bảo đảm nội dung của Nghị định và phù hợp tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Chương trình của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Hưởng ứng phong trào “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các phong trào thi đua do cấp trên phát động.

- Thường xuyên quan tâm, làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng; xây dựng tác phong, lề lối làm việc văn minh; đề cao tinh thần trách nhiệm của toàn thể công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ.

- Tiếp tục thực hiện đề án cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa” và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 2009:2015; bảo đảm sự hài lòng của tổ chức, công dân đối với dịch vụ hành chính công của Sở; Dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, tổ chức theo Quyết định số 553-QĐ/TU ngày 14/3/2017 của Tỉnh ủy về việc ban hành Quy chế tiếp xúc, đối thoại trực tiếp của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp với người dân trên địa bàn tỉnh, Quyết định số 554-QĐ/TU ngày 14/3/2017 của Tỉnh ủy về việc ban hành quy định, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền trong việc tiếp thu ý kiến đóng góp xây dựng đảng, xây dựng chính quyền.

2. Những giải pháp:

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ quan; nâng cao vai trò trách nhiệm của từng thành viên Ban chỉ đạo, làm tốt công tác tham mưu cho Đảng ủy và Lãnh đạo Sở.

- Tăng cường công tác giám sát, kiểm tra, đôn đốc nhằm đánh giá việc thực hiện Quy chế dân chủ của các phòng, đơn vị trực thuộc; gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ với công tác thi đua, đánh giá, phân loại công chức, viên chức và người lao động cuối năm.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, quán triệt các đơn vị triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở có hiệu quả. Lấy tiêu chí hoàn thành nhiệm vụ chính trị, đoàn kết nội bộ để đánh giá mức độ thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ở mỗi đơn vị; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kiến thức lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ cho công chức, viên chức theo quy hoạch; động viên công chức, viên chức tự học nâng cao kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Tăng cường sự phối hợp giữa Công đoàn với Thủ trưởng cơ quan trong việc đôn đốc, nhắc nhở và kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan. Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân. Kịp thời biểu dương khen thưởng những cá nhân làm tốt việc thực hiện Quy chế dân chủ; phê bình và xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm hoặc thiếu trách nhiệm trong việc thực hiện Quy chế dân chủ của cơ quan.

- Đẩy mạnh công tác phổ biến, tuyên truyền, giáo dục về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong thực hiện quy chế dân chủ đến toàn thể đảng viên và quần chúng.

- Phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức trong việc tham gia các hoạt động của cơ quan, thực hiện nghiêm túc 9 việc phải công khai cho công chức biết, 8 việc công chức tham gia ý kiến, 5 việc công chức giám sát, kiểm tra theo quy định của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Đảng ủy Khối CCQ&DN tỉnh;
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- Giám đốc, Phó Giám đốc Sở;
- Công đoàn, Chi đoàn Sở;
- Trang thông tin điện tử Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Phạm Văn Bình

PHỤ LỤC SỐ LIỆU**Đánh giá thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2021
Của Sở Công Thương**

(Kèm theo Báo cáo số:/BC-SCT ngày/5/2021 của Sở Công Thương)

1. Kiện toàn, thành lập Ban chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở của cơ quan, đơn vị: Quyết định số 06-QĐ/ĐU ngày 09/11/2020 của Đảng ủy Sở Công Thương.
2. Sửa đổi, bổ sung quy chế thực hiện dân chủ cơ sở của cơ quan, đơn vị: Không sửa đổi.
3. Phân công nhiệm vụ các thành viên BCD.
4. Tỷ lệ cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức: 100%.
5. Thủ tục hành chính được tinh giản: không.
6. Số lượt tiếp công dân: không lượt.
7. Số lượng đơn thư khiếu nại, tố cáo đã tiếp nhận: không có đơn (trong đó, chuyển từ năm 2020 sang có: không đơn).

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo:

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở: Thường xuyên đôn đốc, hướng dẫn các phòng chuyên môn thực hiện tự kiểm tra, giám sát đi đôi với lồng ghép kiểm tra thực hiện công tác dân vận chính quyền và công tác chuyên môn thuộc lĩnh vực được phân công.

- Sở Công Thương thường xuyên chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ về triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Cấp ủy Đảng đã lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền, các tổ chức đoàn thể tại các cơ quan, đơn vị, tiếp tục quán triệt và thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”; Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ “Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ; đồng thời gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị đi đôi với đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, bảo đảm công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý; thực hiện tốt phong trào “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo chủ đề năm 2019. Tuyên truyền phổ biến, quy định rõ trách nhiệm của người đứng đầu ở cơ quan, đơn vị về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

2. Kết quả chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở: Một số kết quả cụ thể:

- Ban hành quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở: Đạt 100%
- Thực hiện cơ chế “một cửa điện tử liên thông, một cửa điện tử hiện đại”: Đạt 100%.
- Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức: Đạt 100%.
- Tinh giản thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng dịch vụ công: Đạt: 100%.
- Ban Thanh tra nhân dân hoạt động có hiệu quả, đạt 100%.
- Tổng số lượt tiếp công dân trong 6 tháng đầu năm 2020: 0 lượt.
- Tổng số đơn thư khiếu nại, tố cáo tiếp nhận trong 6 tháng đầu năm 2020: 03 đơn (so với năm 2019 tăng 01 đơn). Đơn chuyển sang năm 2020: 0 đơn.
- Đơn, thư thuộc thẩm quyền giải quyết: 02 đơn.
- + Đã giải quyết đơn, thư: 02 đơn, đạt 100%.
- + Số đơn, thư chưa giải quyết, còn tồn đọng: 0 đơn.
- Tổng số đơn, thư khiếu nại vượt cấp trong 6 tháng đầu năm 2020: 01 đơn.