

Số: 33 /KH-SCT

Gia Lai, ngày 30 tháng 9 năm 2019

KẾ HOẠCH

Xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến của Sở Công Thương từ năm 2019 đến năm 2020

Thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng;

Thực hiện Kế hoạch số 1937/KH-UBND ngày 04/9/2019 của UBND tỉnh về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh từ năm 2019 đến năm 2020;

Nhằm phát huy những thành tích đã đạt được trong những năm qua, đồng thời đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, cổ vũ, động viên các tập thể cá nhân thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao, Sở Công Thương xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2016-2020 với các nội dung trọng tâm cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích:

- Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, cổ vũ động viên các tập thể, cá nhân hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, góp phần phát triển kinh tế - xã hội ở của tỉnh.

- Xây dựng được điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, hướng tới xây dựng những tập thể, cá nhân được phong tặng các danh hiệu thi đua: tập thể LĐXS, LĐTT, chiến sỹ thi đua cơ sở, chiến sỹ thi đua cấp tỉnh, đồng thời xây dựng và lựa chọn được những điển hình tiên tiến tiêu biểu để nhân rộng.

2. Yêu cầu :

- Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn được những điển hình tiêu biểu toàn diện hoặc trong từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và biểu dương, tôn vinh, nêu gương học tập, nhân rộng trong cơ quan, hướng tới Đại hội thi đua yêu nước ngành Công Thương và Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Gia Lai lần thứ X năm 2020.

- Thông qua công tác phát hiện, bồi dưỡng cá nhân điển hình tiên tiến để tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng nhằm thực hiện tốt tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính Trị về “*Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng*”.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Đối tượng:

Tập thể các phòng chuyên môn, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị là những nhân tố tiêu biểu, điển hình xuất sắc trong lĩnh vực công thương được tập thể thừa nhận suy tôn và công nhận; có tác dụng cổ vũ, lôi cuốn, nêu gương.

2. Tiêu chí chung :

Mô hình gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ và công tác quản lý; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ chương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với việc *"Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*; tham gia nhiệt tình các cuộc vận động và có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ các cá nhân, đơn vị, cộng đồng cùng phát triển; tích cực tham gia xây dựng các quỹ, tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện do tỉnh, địa phương và cụm thi đua phát động, góp phần thực hiện tốt an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.

III. TIÊU CHÍ CỤ THỂ

1. Mô hình điển hình tiên tiến đối với tập thể :

- Tập thể đoàn kết duy trì; gương mẫu chấp hành đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của tỉnh, của ngành; hàng năm luôn được các cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Là cơ quan, đơn vị văn hóa tiêu biểu;

- Công chức, viên chức trong tập thể luôn chủ động, sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong thực thi chức năng, nhiệm vụ được giao;

- Duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

- Tập thể đoàn kết, luôn hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội trong các hoạt động của ngành hoặc của tỉnh; gắn với phong trào thi đua *"Gia Lai chung sức xây dựng nông thôn mới"*, *"Ngành công thương chung sức xây dựng nông thôn mới"*;

- Tổ chức đảng, đoàn thể trong cơ quan, đơn vị đạt trong sạch vững mạnh.

2. Gương cá nhân điển hình tiêu biểu:

2.1. Đối với gương điển hình tiên tiến là công chức, viên chức và người lao động

- Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội của cơ quan, đơn vị.

- Gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực; hàng năm luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao;

- Thực hiện có hiệu quả những nhiệm vụ được giao, gắn với phong trào thi đua *"Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Gia Lai thi đua thực hiện văn hóa"*

công sở”; việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”;

- Có tinh thần đoàn kết, xây dựng tập thể; có ý thức trách nhiệm với tập thể, với cộng đồng...vv;

2.2. Đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý :

- Luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, điều hành thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị gắn với thực hiện nhiệm vụ được giao của cơ quan, đơn vị.

- Tích cực nghiên cứu, áp dụng các sáng kiến, giải pháp trong thực hiện chức năng nhiệm vụ của ngành, trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua;

- Luôn năng động, sáng tạo trong công tác, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội, đi đầu trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị.

(Cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý là gương điển hình tiên tiến khi tập thể do người đó đứng đầu phải là tập thể tiêu biểu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng năm).

IV. QUY TRÌNH THỰC HIỆN:

1. Triển khai thực hiện kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch này, bổ sung các nhân tố mới, điển hình mới nhằm đảm bảo thực hiện kế hoạch đã đề ra.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Văn phòng Sở.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2019 đến năm 2020.

2. Nêu gương điển hình tiên tiến:

Tổ chức tọa đàm, giao lưu, trao đổi học tập kinh nghiệm của điển hình tiên tiến và nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Văn phòng Sở.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2019 đến năm 2020.

V. CÔNG TÁC BIỂU DƯƠNG, KHEN THƯỞNG

1. Hàng năm Hội đồng thi đua, khen thưởng Sở xem xét lựa chọn đề nghị Giám đốc Sở biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến theo thẩm quyền và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng.

2. Việc đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến được thực hiện cùng với việc sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua hàng năm.

3. Các gương điển hình tiên tiến được biểu dương, tôn vinh, khen tại Hội nghị tổng kết năm của Sở hoặc thực hiện trong dịp Hội nghị điển hình tiên tiến chào mừng Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Gia Lai lần thứ X năm 2020.

4. Tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu, xuất sắc được đề nghị tặng Giấy khen của Giám đốc Sở; Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; Bằng khen của Bộ Công Thương....

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở kế hoạch này Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở triển khai đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc phòng, đơn vị quản lý. Lựa chọn mô hình, gương điển hình tiên tiến trong đơn vị mình, gửi danh sách đăng ký gương điển hình tiên tiến để Sở theo dõi, tổng hợp (qua Văn phòng Sở).

2. Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ với Văn phòng Sở tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này.

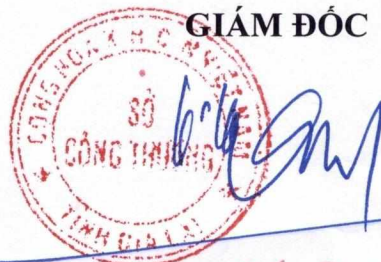
3. Giao cho Văn phòng Sở tham mưu, chủ trì theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; tham mưu tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện công tác xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến lồng ghép báo cáo tổng kết công tác thi đua khen thưởng năm 2019, báo cáo Văn phòng UBND tỉnh (Ban thi đua – Khen thưởng).

Trên đây là Kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến từ năm 2019 đến năm 2020 của Sở Công Thương Gia Lai. Yêu cầu các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở nghiên cứu và thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này. *th*

Nơi nhận:

- Văn phòng UBND tỉnh (Ban TĐ-KT);
- Bộ Công Thương;
- Các phòng CM, ĐV thuộc Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Website Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC



Bùi Khắc Quang