

Số: /BC-SCT

Gia Lai, ngày tháng 11 năm 2021

BÁO CÁO

Tổng kết việc thực hiện quản lý biên chế giai đoạn 2016 – 2021 và đề xuất biên chế giai đoạn 2022 – 2026

Thực hiện Công văn số 1893/SNV-TCCB&CCHC ngày 26 tháng 10 năm 2021 của Sở Nội vụ Gia Lai về việc báo cáo tổng kết việc thực hiện quản lý biên chế giai đoạn 2016 - 2021 và đề xuất biên chế giai đoạn 2022 - 2026. Sở Công Thương báo cáo như sau:

I. Kết quả thực hiện quản lý biên chế giai đoạn 2016 - 2021

1. Xây dựng vị trí việc làm gắn với quản lý biên chế:

- Thực hiện văn bản của Bộ Chính trị, Chính phủ và bộ, ngành về vị trí việc làm cán bộ, công chức, viên chức, Sở Công Thương phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt vị trí việc làm của Sở Công Thương và đơn vị trực thuộc là Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại, gồm:

+ Quyết định số 914/QĐ-UBND ngày 28/12/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về việc phê duyệt Bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm đối với Sở Công Thương.

+ Quyết định số 1167/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về việc phê duyệt vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Gia Lai, trong đó có Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại thuộc Sở Công Thương

- Trên cơ sở vị trí việc làm được duyệt, Sở Công Thương triển khai đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị được biết, tổ chức thực hiện có hiệu quả. Xác định số lượng cơ cấu ngạch công chức, viên chức và số lượng biên chế cần thiết, từ đó có hướng tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, nâng ngạch, đề bạt, bổ nhiệm, sắp xếp lại đội ngũ công chức, viên chức của cơ quan. Khắc phục tình trạng vừa thừa, vừa thiếu nhân lực, giúp cho công chức, viên chức thấy được vị trí, vai trò, trách nhiệm của mình trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nâng cao hiệu quả công việc.

2. Sắp xếp tổ chức bộ máy:

- Theo Quyết định số 36/2015/QĐ-UBND ngày 04/12/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, Sở Công Thương tỉnh Gia Lai có 08 phòng và 02 đơn vị trực thuộc, cụ thể:

+ Các phòng thuộc Sở gồm: Văn phòng, Thanh tra, Phòng Kế hoạch - Tài chính - Tổng hợp, Phòng Quản lý công nghiệp, Phòng Quản lý thương mại, Phòng Kỹ thuật an toàn - Môi trường, Phòng Quản lý năng lượng, Phòng Quản lý Xuất nhập khẩu.

+ Các đơn vị trực thuộc gồm: 01 Chi cục và 01 đơn vị sự nghiệp, cụ thể: Chi cục Quản lý thị trường; Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại.

- Đến tháng 11/2018, thực hiện văn bản số 6583/BCT-TCCB ngày 17 tháng 8 năm 2018 của Bộ Công Thương về việc phối hợp triển khai thực hiện Quyết định số 34/2018/QĐ-TTg của Thủ tướng chính phủ Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Tổng cục Quản lý thị trường trực thuộc Bộ Công Thương, Sở Công Thương phối hợp Sở Nội vụ, Sở Tài chính tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bàn giao nguyên hiện trạng về tổ chức, bộ máy, tài sản của Chi cục quản lý thị trường về trực thuộc Tổng cục Quản lý thị trường.

- Thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung, một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Sở Công Thương đã xây dựng phương án sắp xếp tổ chức bộ máy thuộc Sở gửi Sở Nội vụ thẩm định trình Ủy ban nhân dân tỉnh. Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành Quyết định số 286/QĐ-UBND ngày 11/5/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về việc sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy hành chính và số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý, theo đó Sở Công Thương thực hiện sắp xếp tổ chức từ 09 phòng, đơn vị thuộc Sở còn 07 phòng, đơn vị thuộc Sở gồm:

+ Các phòng thuộc Sở: Văn phòng; Thanh tra; Phòng Quản lý Thương mại; Phòng Quản lý Công nghiệp; Phòng Quản lý Năng lượng; Phòng Kỹ thuật an toàn – Môi trường

+ Đơn vị trực thuộc: Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại.

3. Quản lý, sử dụng biên chế:

3.1. Số lượng công chức, người lao động tại cơ quan hành chính:

- Năm 2015, Sở Công Thương được giao 40 biên chế công chức, 03 hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ; Năm 2021, được giao 36 biên chế công chức và 02 hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ.

- Đến thời điểm 30/6/2021 có mặt 36 công chức và 02 hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ, trong đó:

+ 20 vị trí việc làm lãnh đạo quản lý chiếm:	52,64%;
+ 12 vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên ngành chiếm:	31,58%;

- + 04 vị trí làm việc nghiệp vụ chuyên môn dùng chung chiếm: 10,52%;
- + 02 vị trí việc làm hỗ trợ phục vụ chiếm: 5,26%.

3.2. Số lượng viên chức, người lao động tại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở:

- Năm 2015, Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại, Sở Công Thương được giao 17 biên chế viên chức, 01 hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ. Năm 2021, được giao 15 biên chế viên chức và 01 hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ.

- Đến thời điểm 30/6/2021 có mặt 15 viên chức, trong đó:

- + 07 vị trí việc làm lãnh đạo quản lý chiếm: 46,67%;
- + 06 vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên ngành chiếm: 40%%;
- + 02 vị trí làm việc nghiệp vụ chuyên môn dùng chung chiếm: 13,33%;

4. Đánh giá chung:

Sở Công Thương cơ bản thực hiện tốt việc quản lý biên chế gắn với vị trí việc làm công chức, viên chức. Đã phối hợp với Sở Nội vụ xây dựng và trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt vị trí việc làm của Sở Công Thương và Trung tâm khuyến công và Xúc tiến thương mại và triển khai thực hiện theo vị trí việc làm được phê duyệt. Thực hiện tốt công tác tinh giản biên chế, sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính tinh gọn và hoạt động có hiệu quả.

Căn cứ số lượng cơ cấu ngạch công chức, viên chức và số lượng biên chế cần thiết, từ đó có hướng tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, nâng ngạch, đề bạt, bổ nhiệm, sắp xếp lại đội ngũ công chức, viên chức của cơ quan đảm bảo đúng quy định. Trong quá trình quản lý, sử dụng, Sở chú trọng công tác nâng cao vai trò, trách nhiệm của công chức, viên chức trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nâng cao hiệu quả công việc được giao.

II. Đề xuất biên chế giai đoạn 2022 - 2026

1. Biên chế công chức:

Năm 2021 Sở Công Thương được giao 36 biên chế công chức. Để đảm bảo hoạt động, Sở Công Thương đề xuất trong năm 2022 bổ sung thêm 07 biên chế công chức (trong đó bổ sung tại Văn phòng từ 6 lên 9 biên chế; bổ sung tại Phòng Quản lý thương mại từ 6 lên 9 biên chế và bổ sung tại Thanh tra từ 2 lên 3 biên chế) và duy trì ổn định 43 biên chế công chức trong giai đoạn 2022-2026 (*Phụ lục đề xuất biên chế công chức giai đoạn 2022- 2026 kèm theo*).

2. Biên chế viên chức:

Năm 2021, Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại thuộc Sở Công Thương được giao 15 biên chế viên chức, Sở Công Thương đề xuất duy

trì ổn định 15 biên chế viên chức trong giai đoạn 2022 – 2026 (*Phụ lục đề xuất biên chế viên chức giai đoạn 2022- 2026 kèm theo*). Theo nhiệm vụ hàng năm hợp đồng lao động từ nguồn thu sự nghiệp theo chế độ tự chủ của đơn vị.

III. Đề xuất, kiến nghị

1. Đối với biên chế công chức:

Theo chủ trương của Đảng và Nhà nước là thực hiện tinh giảm biên chế công chức trong giai đoạn 2022-2026. Tuy nhiên, Sở Công Thương là cơ quan tham mưu quản lý nhà nước đa ngành, đa lĩnh vực, trên cơ sở hợp nhất Sở Công nghiệp và Sở Thương mại. Một số lĩnh vực thuộc chức năng quản lý của ngành có xu thế phát triển như: Cụm công nghiệp, năng lượng tái tạo; thương mại, xuất nhập khẩu, thương mại điện tử đòi hỏi tăng cường công tác quản lý nhà nước. Hiện nay các dự án thuộc lĩnh vực ngành công thương ngày càng phát triển:

- Về phát triển cụm công nghiệp: Hiện nay có 13 cụm công nghiệp đã được phê duyệt quy hoạch chi tiết với tổng diện tích 378,97 ha. Trong đó, có 12 cụm công nghiệp đã được Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định thành lập; 5 cụm công nghiệp đã đầu tư hạ tầng và 02 cụm công nghiệp đã thực hiện đền bù giải phóng mặt bằng. Hiện có 05 cụm công nghiệp, với tổng diện tích 175,41 ha đã đi vào hoạt động, thu hút 58 dự án đầu tư, với tổng vốn đầu tư 350,2 tỷ đồng. Trong thời gian tới, phát triển nhiều cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Về công nghiệp năng lượng, đến nay có 49 dự án thủy điện với tổng công suất 2.246,15 MW, 02 dự án nhà máy điện sinh khối với tổng công suất 144,6MW và 02 dự án điện mặt trời với công suất 84MWp đang vận hành. Ngoài ra có 3.248 hệ thống điện mặt trời mái nhà đưa vào vận hành với tổng công suất 604MWp; có 11 dự án điện gió đã vận hành, với tổng công suất 563,4MW và 06 dự án đang triển khai thi công, với tổng công suất 678,6 MW và nhiều dự án năng lượng tái tạo được bổ sung quy hoạch, phê duyệt chủ trương đầu tư trong thời gian tới.

- Về phát triển thương mại: Hiện có 94 chợ, trong đó có 01 chợ hạng I, 12 chợ hạng II, 69 chợ hạng III và 12 chợ tạm; 19 siêu thị gồm 10 siêu thị chuyên doanh, 09 siêu thị tổng hợp và nhiều cửa hàng tiện lợi trên địa bàn phát triển mạnh; 02 tổng đại lý kinh doanh xăng dầu, 07 đầu mối xăng dầu, 07 thương nhân phân phối, 416 cửa hàng bán lẻ xăng dầu; 05 đơn vị đầu mối, tổng đại lý kinh doanh khí dầu mỏ hóa lỏng, 463 cửa hàng đủ điều kiện bán lẻ khí dầu mỏ hóa lỏng; 06 thương nhân bán buôn rượu; 06 thương nhân bán buôn thuốc lá, 303 cửa hàng bán lẻ rượu, 260 cửa hàng bán lẻ thuốc lá; các mặt hàng xuất khẩu chủ lực của tỉnh có mặt trên thị trường 50 quốc gia.

Quy mô công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực thuộc chức năng quản lý của Sở Công Thương ngày một phát triển, biên chế công chức được giao hiện nay 36 biên chế, không đảm đương hết nhiệm vụ, nhiều lĩnh vực

quản lý không sâu. Công tác văn phòng, kế hoạch, tài chính, tổng hợp sau khi hợp nhất 02 phòng bố trí 06 công chức; công tác quản lý lĩnh vực thương mại, xuất nhập khẩu, hội nhập kinh tế quốc tế sau khi hợp nhất 02 phòng bố trí 06 công chức và công tác thanh tra bố trí 02 công chức là không đảm bảo thực hiện nhiệm vụ. Để đáp ứng nhiệm vụ tương đương với diện tích, quy mô dân số của tỉnh, đảm bảo công tác quản lý nhà nước lĩnh vực công thương ngày một phát triển, tương ứng với các Sở Công Thương trên toàn quốc, kính đề nghị Sở Nội vụ tham mưu trình cấp có thẩm quyền bố trí bổ sung Sở Công Thương 07 biên chế công chức trong giai đoạn 2022 - 2026. Trong đó, bố trí bổ sung Văn phòng 03 biên chế, Phòng Quản lý thương mại 03 biên chế và Thanh tra Sở 01 biên chế.

2. Đối với biên chế viên chức:

Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại là đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Công Thương, có nhiệm vụ triển khai các chương trình, kế hoạch, đề án về khuyến công, đào tạo nhân lực, phục vụ phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp trên địa bàn tỉnh. Xây dựng và triển khai, thực hiện các chương trình, dự án xúc tiến thương mại, phối hợp, tổ chức, tham gia hội thảo, hội chợ, phiên chợ đưa hàng Việt về nông thôn trên địa bàn tỉnh. Khảo sát, nghiên cứu thị trường và các hoạt động xúc tiến thương mại trong nước và nước ngoài, đầu mối tổ chức, triển khai các hoạt động về thương mại điện tử nhằm nâng cao nhận thức về thương mại điện tử cho các nhà quản lý, các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh.

Hiện nay, Trung tâm được giao 15 biên chế viên chức, là biên chế tối thiểu của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020, quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

Do vậy, Sở Công Thương kính đề nghị Sở Nội vụ tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền duy trì ổn định 15 biên chế viên chức của Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại thuộc Sở Công Thương trong giai đoạn 2022 – 2026.

3. Đối với Hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ:

Sở Công Thương được giao 02 hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP tại cơ quan hành chính, thực trạng sử dụng hợp đồng lao động như sau: 01 hợp đồng làm nhân viên thừa hành phục vụ và 01 hợp đồng làm nhân viên lái xe.

Hiện nay, Sở Công Thương được giao quản lý, sử dụng 02 xe ô tô nhưng chỉ có 01 hợp đồng lái xe, không đảm bảo phục vụ công tác chung của cơ quan. Sở Công Thương kính đề nghị Sở Nội vụ trình cấp có thẩm quyền xem xét phân bổ giao bổ sung Sở Công Thương 01 chỉ tiêu hợp đồng lao động

theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP làm nhiệm vụ lái xe, đảm bảo phục vụ công tác của cơ quan.

Sở Công Thương báo cáo tổng kết thực hiện, quản lý biên chế giai đoạn 2016 - 2021 và đề xuất biên chế giai đoạn 2022 – 2026, kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh (báo cáo);
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (báo cáo);
- Sở Nội Vụ (báo cáo);
- Giám đốc, Phó Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Trang thông tin điện tử Sở;
- Lưu: Văn thư, Văn phòng.

GIÁM ĐỐC

Phạm Văn Bình