

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH GIA LAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 628 /UBND-NC

V/v nâng cao hiệu quả công tác và tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương

Gia Lai, ngày 26 tháng 02 năm 2016

SỞ CÔNG THƯƠNG GIA LAI

ĐẾN Số: 521
Ngày: 01/3
Chuyên:
Lưu hồ sơ số:

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Sở, ban, ngành tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Thời gian qua, Thủ trưởng một số sở, ban, ngành tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố đã chỉ đạo thực hiện tốt các quy định của pháp luật về quản lý cán bộ, công chức và đã xử lý nghiêm các cán bộ, công chức vi phạm trong quá trình thực thi nhiệm vụ, công vụ; điển hình như: việc Giám đốc Sở Giao thông vận tải qua kiểm tra thực tế đã Quyết định tạm đình chỉ đối với Chánh Thanh tra Sở và cách chức Đội trưởng đội tuần tra số 2, với lý do không hoàn thành nhiệm vụ, công vụ được giao; việc Chủ tịch UBND huyện Ia Grai sau chuyến đi kiểm tra đột xuất tại chốt kiểm tra lâm sản Ia Krái đã xử lý kỷ luật và chuyển công tác khác đối với 04 cán bộ công chức vi phạm;...

UBND tỉnh biểu dương, khen ngợi và ghi nhận những cố gắng, nỗ lực của Giám đốc Sở Giao thông vận tải, Chủ tịch UBND các huyện Ia Grai và lãnh đạo một số sở, ngành, địa phương trong công tác kiểm tra, chấn chỉnh việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền mình quản lý.

Tuy nhiên, trách nhiệm của người đứng đầu, trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa thực sự công tâm, trách nhiệm, khách quan trong thi hành công vụ, thực hiện nhiệm vụ, trong quyết tâm cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư đã làm ảnh hưởng đến niềm tin của tổ chức, doanh nghiệp và nhân dân đối với hoạt động của cơ quan nhà nước trong tỉnh.

Để tăng cường kỷ luật, kỷ cương và đạo đức công vụ; từng bước xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực, hoàn thành tốt nhiệm vụ; bảo đảm sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật, củng cố niềm tin của nhân dân đối với đội ngũ công chức, viên chức và hoạt động của cơ quan nhà nước, UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố trong tỉnh tập trung triển khai thực hiện ngay một số nhiệm vụ sau đây:

1. Nghiên cứu, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua khen thưởng tại cơ quan, đơn vị, địa phương; Nghị quyết số 19/NQ-CP ngày 12/3/2015 của Chính phủ về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu tiếp tục cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia hai năm 2015-2016; Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính Nhà nước các cấp trong công tác cải cách thủ tục hành chính;

Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 04/02/2016 của UBND tỉnh về tăng cường công tác quản lý, sử dụng biên chế, số lượng làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và các tổ chức Hội; Công văn số 4742/UBND-NC ngày 27/10/2015 của UBND tỉnh về việc yêu cầu chủ động trong công tác tham mưu, đề xuất theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn pháp luật quy định; Công văn số 805/UBND-NC ngày 17/3/2014 của UBND tỉnh về việc không uống rượu, bia trong giờ làm việc nơi công sở;...

2. Nâng cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, quán xuyến và chịu trách nhiệm trước cấp trên về kết quả, hiệu quả hoạt động; đồng thời, chịu trách nhiệm chính về hiệu quả trong công tác cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư của cơ quan, đơn vị và địa phương mình phụ trách trước cấp trên. Có cơ chế kiểm tra, kiểm soát và kịp thời khen thưởng, biểu dương đối với các cá nhân, tổ chức có thành tích cũng như xử lý nghiêm trách nhiệm tổ chức, cá nhân vi phạm, thiếu trách nhiệm, hiệu quả kém trong thực thi nhiệm vụ.

3. Thực hiện nghiêm túc giờ làm việc hành chính; phát huy hiệu quả trong tham mưu xử lý công việc; đảm bảo an toàn, an ninh mạng thông tin, bảo mật thông tin. Thực hiện tốt quy định về văn hóa, văn minh công sở tại trụ sở làm việc của các cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý kỷ luật công chức, viên chức có những hành vi vi phạm quy định về đạo đức công vụ, văn hóa giao tiếp, (những việc công chức, viên chức không được làm theo quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật viên chức.) Thực hiện nghiêm Quy chế phát ngôn, cung cấp thông tin cho báo chí và Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

4. Giao Sở Nội vụ chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn và chủ động kế hoạch thực hiện việc kiểm tra, thanh tra công vụ theo thẩm quyền, đề xuất với UBND tỉnh việc khen thưởng và xử lý vi phạm đối với tập thể, cá nhân vi phạm kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, quản lý công chức, viên chức.

Nhận được Công văn này, yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Tỉnh ủy; TT. HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Chánh, các PVP.UBND tỉnh;
- Lưu VT, KTTH, NC(P).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Võ Ngọc Thành