

UBND TỈNH GIA LAI
SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 1186/SLĐTBXH-CSLĐ

Gia Lai, ngày 04 tháng 7 năm 2022

V/v triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP
của Chính phủ về lương tối thiểu

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành;
- Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (viết tắt là *Nghị định số 38/2022/NĐ-CP*) và văn bản số 2086/BLĐTBXH-TLĐLĐVN ngày 17/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chỉ đạo triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Để triển khai thực hiện Nghị định đúng quy định, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh; các Sở, ban ngành; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố và các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh quan tâm phối hợp, triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Phổ biến tuyên truyền nội dung Nghị định số 38/2022/NĐ-CP; văn bản số 2086/BLĐTBXH-TLĐLĐVN ngày 17/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chỉ đạo triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đến cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh, cá nhân (gọi chung là người sử dụng lao động) thuộc thẩm quyền, phạm vi quản lý thực hiện đúng về pháp luật lao động.

1.1. Mức lương tối thiểu: Từ ngày 01/7/2022, thực hiện mức lương tối thiểu tháng, mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc cho người sử dụng lao động theo vùng trên địa bàn tỉnh Gia Lai, như sau:

Vùng	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)
Vùng III (thành phố Pleiku)	3.640.000	17.500
Vùng IV (các huyện, thị xã trên địa bàn tỉnh Gia Lai)	3.250.000	15.600

1.2. Về cơ chế và đối tượng áp dụng: Mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để người lao động, công đoàn và người sử dụng lao động thỏa thuận mức lương và trả lương cho người lao động, trong đó:

- Mức lương tối thiểu tháng được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo tháng.

- Mức lương tối thiểu giờ được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo giờ.

- Đối với người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ (theo điểm a và điểm b, khoản 3 Điều 4 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP) không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Việc quy đổi mức lương theo tháng hoặc theo giờ này do người sử dụng lao động lựa chọn, kết quả quy đổi nhằm kiểm tra mức độ tuân thủ việc trả cho người lao động theo các hình thức so với mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Nghị định không yêu cầu phải thay đổi hình thức trả lương mà người sử dụng lao động và người lao động đã thỏa thuận.

1.3. Việc áp dụng địa bàn vùng được xác định theo nơi hoạt động của người sử dụng lao động như sau:

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thuộc vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu theo quy định đối với địa bàn đó.

- Người sử dụng lao động có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh:

2.1. Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đến người lao động và tổ chức công đoàn cơ sở để triển khai thực hiện đúng quy định; tăng cường hoạt động tư vấn pháp luật đối với người lao động và cán bộ công đoàn.

2.2. Phối hợp cùng Sở Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai các nhiệm vụ nêu tại văn bản số 2086/BLĐTBXH-TLĐLĐVN ngày 17/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh.

2.3. Chỉ đạo công đoàn cấp trên cơ sở thường xuyên hỗ trợ kịp thời tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, người sử dụng lao động; rà soát các tiêu chuẩn, điều kiện lao động đề xuất và đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động nhằm xác lập các thỏa thuận về tiền lương và các điều kiện lao động khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, công đoàn cơ sở giải quyết các vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

2.4. Phối hợp cùng các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện mức lương tối thiểu theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ tại các doanh nghiệp và người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật.

3. Đề nghị Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh:

3.1. Tăng cường công tác tuyên truyền, hỗ trợ và hướng dẫn các doanh nghiệp hoạt động trong khu công nghiệp, khu kinh tế thực hiện đúng các quy định pháp luật lao động về mức lương tối thiểu. Hướng dẫn doanh nghiệp điều chỉnh lại các mức lương trong thang lương, bảng lương theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP. Trường hợp phát hiện nội dung không đúng quy định thì phải có văn bản yêu cầu doanh nghiệp sửa đổi, điều chỉnh, bổ sung theo đúng quy định của pháp luật lao động.

3.2. Tổ chức hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thương lượng, đặc biệt là thương lượng tập thể để thỏa thuận về tiền lương và xác lập các điều kiện lao động khác bảo đảm có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý những vướng mắc phát sinh, hạn chế thấp nhất các tranh chấp lao động, đình công xảy ra, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp. Kịp thời báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tình hình triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP trong các doanh nghiệp trên địa bàn, đặc biệt là những khó khăn, vướng mắc để có hướng dẫn xử lý kịp thời.

4. Đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố:

4.1. Chỉ đạo các phòng ban chuyên môn tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thương lượng, đặc biệt là thương lượng tập thể để thỏa thuận về tiền lương; kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý những vướng mắc phát sinh tại các doanh nghiệp thuộc địa bàn quản lý.

4.2. Chỉ đạo tổng hợp tình hình triển khai thực hiện quy định về mức lương tối thiểu theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ; Kịp thời báo cáo Sở

Lao động - Thương binh và Xã hội về kết quả thực hiện của các doanh nghiệp trên địa bàn, đặc biệt là những khó khăn, vướng mắc để có hướng dẫn xử lý kịp thời.

5. Trách nhiệm của người sử dụng lao động:

5.1. Rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

5.2. Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định này thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác; đối với các nội dung đã thực hiện, trong đó có chế độ tiền lương trả cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học nghề, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật lao động.

5.3. Định kỳ báo cáo tình hình triển khai thực hiện quy định về mức lương tối thiểu theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ với cơ quan quản lý theo thẩm quyền.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh; các Sở, ban ngành; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố và các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh quan tâm phối hợp, triển khai. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, số điện thoại 0269.3828511 (*phòng Chính sách Lao động*) để trao đổi, hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ LĐTBXH (b/c);
- UBND tỉnh (b/c);
- Đài Phát thanh Truyền hình tỉnh;
- Báo Gia Lai;
- Giám đốc Sở (b/c);
- Phòng LĐTBXH các H, TX, TP;
- Đăng Website Sở;
- Lưu: VT, TTr, CSLĐ.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Thanh Hải