

Số: *M3* /BC-SCT

Gia Lai, ngày *16* tháng 12 năm 2015

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2015

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN)

Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách pháp luật về PCTN luôn được Đảng ủy Sở, Lãnh đạo Sở Công Thương quan tâm, coi trọng, chỉ đạo thực hiện tốt; công tác này được thực hiện thường xuyên gắn với việc làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; Giám đốc Sở trực tiếp phụ trách công tác PCTN, giao Thanh tra Sở là cơ quan trực tiếp theo dõi và tham mưu giúp Giám đốc Sở thực hiện công tác PCTN.

Trên cơ sở văn bản chỉ đạo của cấp trên, Sở Công Thương đã ban hành Quyết định số 17/QĐ-SCT ngày 09/02/2015 về việc ban hành Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2015 nhằm triển khai thực hiện trong cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN được thực hiện bằng cách phổ biến thường xuyên, kịp thời trong các Hội nghị thường kỳ tháng, quý, năm và đột xuất hoặc vào 15 phút buổi sáng đầu giờ các ngày làm việc trong tuần; thực hiện việc tuyên truyền trên trang thông tin điện tử của Sở; đăng tải trên bản tin Công nghiệp và Thương mại.

Việc thực hiện cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của cấp trên về PCTN được triển khai thường xuyên và kịp thời đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan. Trong năm 2015, Sở Công Thương đã tuyên truyền, phổ biến những nội dung cơ bản được quy định tại các văn bản pháp luật về PCTN như: Luật phòng, chống tham nhũng; Quyết định 768/QĐ-UBND ngày 24/12/2015 của UBND tỉnh Gia Lai về việc ban hành Kế hoạch thực hiện công tác PCTN năm 2015 trên địa bàn tỉnh và các văn bản pháp luật khác có liên quan.

Thông qua các buổi tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN kết quả đã nâng cao trách nhiệm, nghĩa vụ của các tổ chức đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân và của mỗi cá nhân cán bộ, công chức, viên chức trong việc PCTN. Sở Công Thương đưa công tác PCTN vào Quy chế hoạt động của cơ quan, đây cũng là một trong những chỉ tiêu để đánh giá cán bộ, công chức, viên chức cuối năm.

3. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng:

a. Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan:

Sở Công Thương đã thực hiện tốt các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan theo quy định. Quy trình quản lý và hoạt động của cơ quan được niêm yết công khai để các tổ chức, cá nhân biết thực hiện, giám sát; các thủ tục hành chính đang áp dụng tại cơ quan và các văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên đều được đăng tải, thông báo công khai kịp thời trên trang thông tin điện tử của cơ quan hoặc được triển khai vào các buổi đọc báo đầu giờ các ngày làm việc.

Công khai minh bạch trong quản lý tài sản công và quản lý tài chính.

Thanh tra Sở thường xuyên phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân và các tổ chức đoàn thể (Công đoàn, Chi đoàn) giám sát, kiểm tra việc chấp hành Quy chế của cơ quan, việc sử dụng kinh phí do ngân sách cấp cho cơ quan phù hợp với các quy định và được công khai hóa trong cơ quan tại Hội nghị cán bộ, công chức đầu năm. Đến nay chưa có hành vi vi phạm hoặc những phản ánh về công khai, minh bạch trong hoạt động cơ quan.

b. Thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức:

Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/2/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương. Sở Công Thương đã thực hiện ban hành và niêm yết công khai Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức tại trụ sở làm việc của cơ quan, đơn vị, trên cơ sở đó triển khai và giám sát thực hiện một cách có hiệu quả. Đồng thời là căn cứ để cơ quan, đơn vị có thẩm quyền xử lý trách nhiệm khi cán bộ, công chức, viên chức vi phạm các chuẩn mực xử sự trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ xã hội.

c. Chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức:

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức được thực hiện theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

* Năm 2015 đã thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với 05 cán bộ, công chức Chi cục Quản lý thị trường.

Khi chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức Chi cục Quản lý thị trường, Sở đã tiến hành tổ chức hội nghị cán bộ Lãnh đạo chủ chốt để thảo luận, thống nhất, sau đó ban hành và công khai chi tiết các vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi tại đơn vị để tất cả cán bộ, công chức đều biết, thực hiện và giám sát việc thực hiện.

Nhìn chung, khi chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức đã đảm bảo được công việc mới bố trí, không trái với chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, công chức đang làm, theo nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến biên chế của đơn vị.

d. Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập:

Sở Công Thương đã quán triệt và kịp thời chỉ đạo triển khai thực hiện tốt các nội dung đề ra theo văn bản chỉ đạo của cấp trên về kê khai minh bạch tài sản, thu nhập theo quy định của Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/07/2013 của Chính phủ và Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

Qua kê khai tài sản, thu nhập thể hiện trên hồ sơ kê khai của từng đối tượng đều được thể hiện rõ ràng, minh bạch; chưa phát sinh vụ việc phản ánh, tố cáo nào có liên quan đến việc xác minh, kết luận, công khai kết quả xác minh về tài sản, thu nhập.

Tại thời điểm hiện nay (15/12/2015), Sở Công Thương đang triển khai việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2015 và sẽ báo cáo kết quả riêng theo đúng thời gian quy định.

e. Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách:

Trong năm 2015 cơ quan không xảy ra hành vi tham nhũng.

f. Việc xây dựng và thực hiện quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Sở đã ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý, sử dụng tài sản công của Sở tại Quyết định số 62/QĐ-SCT ngày 15/4/2009 và Quyết định số 07a/QĐ-SCT ngày 28/2/2011 của Sở Công Thương Về việc sửa đổi Điều 7 và Điều 9 Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý, sử dụng tài sản công của Sở Công Thương tỉnh Gia Lai.

Ban hành và triển khai thực hiện nghiêm Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý, sử dụng tài sản công của cơ quan; Quy chế dân chủ cơ sở, các Quy chế đều được công khai trong cơ quan để cán bộ, công chức, viên chức biết theo dõi, giám sát.

Thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính. Thực hiện nghiêm túc chế độ mua sắm tài sản công và tiết kiệm trong tổ chức hội nghị, chi phí tiếp khách...

g. Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng:

Thực hiện quy định tại Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng chính phủ; Quyết định số 32/QĐ-UBND ngày 18/01/2013 của UBND tỉnh Gia Lai về tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng NSNN và của cán bộ, công chức, viên chức. Đến nay, trong cơ quan không phát hiện việc tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng có sử dụng ngân sách nhà nước của cán bộ, công chức, viên chức không đúng quy định; không nhận được thông tin phản ánh hoặc tố cáo có liên quan đến quy định của pháp luật về tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng.

h. Việc thực hiện cải cách hành chính và đổi mới công nghệ quản lý:

Sở Công Thương đã ban hành Quyết định số 122/QĐ-SCT ngày 15/8/2013 Về việc quy định chức năng, nhiệm vụ của các phòng ban thuộc Sở Công Thương.

Cơ quan luôn đề cao trách nhiệm trong giải quyết các thủ tục hành chính, thực hiện nghiêm túc theo cơ chế “một cửa”. Các thủ tục hành chính được niêm yết công khai đầy đủ tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Ngoài ra trên cổng thông tin điện tử của cơ quan luôn cập nhật bộ thủ tục đã được sửa đổi, bổ sung

một cách kịp thời để nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của cơ quan, nhằm thực hiện tốt công tác PCTN.

Thường xuyên rà soát các thủ tục hành chính nhằm loại bỏ những thủ tục không cần thiết, rút ngắn thời gian giải quyết, tránh tình trạng cán bộ, công chức, viên chức gây khó khăn phiền hà cho công dân, tổ chức trong giải quyết hồ sơ công việc.

Cơ quan thực hiện thanh toán các khoản và trả lương qua tài khoản của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

Cơ quan đã được cấp Giấy chứng nhận và tổ chức vận hành tốt hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2008.

4. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua các hoạt động kiểm tra nội bộ, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo; qua công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng: Không phát hiện trường hợp nào vi phạm phải xử lý.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

Công tác PCTN luôn được Đảng ủy, Lãnh đạo Sở quan tâm chỉ đạo thực hiện tốt. Các Phòng, Ban, Đơn vị trực thuộc Sở có sự phối hợp tốt nên việc thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng được tổ chức triển khai nghiêm túc.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN nên làm cho cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị nắm bắt và thực hiện có hiệu quả. Cơ quan đã ban hành kịp thời các văn bản về công tác PCTN theo hướng dẫn của cấp trên.

Đã thực hiện nghiêm túc và hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Công tác cải cách hành chính; công tác minh bạch tài sản; thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức; thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp; thực hiện chế độ tự chủ về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính; thực hiện công khai minh bạch trong quản lý tài sản công và quản lý hành chính.

Nhìn chung công tác PCTN của Sở Công Thương được triển khai nghiêm túc, chặt chẽ, cụ thể nên việc thực hiện đạt hiệu quả. Trong năm 2015 không có trường hợp nào vi phạm trong việc PCTN, đồng thời cũng không có đơn thư tố cáo nào liên quan đến công tác PCTN. Từ công tác lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, sâu sát nên đã chuyển biến tích cực trong công tác PCTN nêu trên.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG TÁC PCTN TRONG KỲ TIẾP THEO:

- Tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng gắn với việc thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; kịp thời ban hành các văn bản nhằm thực hiện tốt công tác phòng, chống

tham nhũng theo sự chỉ đạo của cấp trên và phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan.

- Củng cố và tăng cường vai trò, trách nhiệm của Ban thanh tra nhân dân, các tổ chức đoàn thể trong việc giám sát, kiểm tra việc chấp hành quy chế của cơ quan, việc sử dụng kinh phí do ngân sách cấp cho cơ quan, ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực.

- Tiếp tục thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp về phòng ngừa tham nhũng như: Công tác cải cách hành chính; chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức; quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức; công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan; tiếp tục thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập đối với các đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập theo quy định...thực hiện tốt công tác thanh tra, kiểm tra giải quyết khiếu nại, tố cáo gắn với công tác phòng, chống tham nhũng. 32

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC



Bùi Khắc Quang